

LEISTUNGSKRITERIEN

1 Information zur Bewertung der Leistungskriterien

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Für die nachstehenden Zuschlagskriterien werden 0 bis 1000 Punkte vergeben, die mit der jeweiligen Gewichtung gewertet werden

Der Zielerreichungsgrad für die Frage, welche Punktzahl (0 bis 1000 Punkte) jeweils erreicht wird, wird - sofern nicht aus den vorstehenden Kriterien etwas anderes folgt - wie folgt definiert:

0 Punkte Die Erwartungen des Auftraggebers werden nicht im Ansatz erfüllt. Das vorgesehene Projektteam lässt nur eine ungenügende Qualität bzgl. der Umsetzung der geforderten Leistungen erwarten.

200 Punkte Die Erwartungen des Auftraggebers werden aufgrund zahlreicher Kritikpunkte / Schwächen nicht mehr ausreichend erfüllt, die dargestellte Herangehensweise bzw. das vorgesehene Projektteam lassen nur eine mangelhafte Qualität bzgl. der Umsetzung der geforderten Leistungen erwarten.

400 Punkte Die Erwartungen des Auftraggebers werden aufgrund einiger Kritikpunkte / Schwächen ausreichend erfüllt, die dargestellte Herangehensweise bzw. das vorgesehene Projektteam lassen eine ausreichende Qualität bzgl. der Umsetzung der geforderten Leistungen erwarten.

600 Punkte Die Erwartungen des Auftraggebers werden aufgrund weniger Kritikpunkte / Schwächen zufriedenstellend erfüllt, die dargestellte Herangehensweise bzw. das vorgesehene Projektteam lassen eine zufriedenstellende Qualität bzgl. der Umsetzung der geforderten Leistungen erwarten.

800 Punkte Die Erwartungen des Auftraggebers werden ganz überwiegend erfüllt, es finden sich keine wesentlichen Kritikpunkte / Schwächen; die dargestellte Herangehensweise bzw. das vorgesehene Projektteam lassen eine gute Qualität bzgl. der Umsetzung der geforderten Leistungen erwarten.

1000 Punkte Die Erwartungen des Auftraggebers werden vollständig erfüllt, es sind keine Kritikpunkte / Schwächen erkennbar; die dargestellte Herangehensweise bzw. das vorgesehene Projektteam lassen eine sehr gute Qualität bzgl. der Umsetzung der geforderten Leistungen erwarten.

2 1. Qualifikation und Erfahrung des mit der Ausführung des Auftrags betrauten Per

Gewichtung: 50,00%

2.1 Information an die Bieter

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Ausschlussgrund bei Nichterfüllung

Die Ausführungen in den Konzepten werden Vertragsbestandteil, so dass der Auftraggeber hierauf einen Anspruch erwirbt.

WICHTIG: bitte fügen Sie Ihren Angebotsunterlagen jeweils für Ziffer 1.1 und Ziffer 1.2 die ausgefüllte Vorlage "Vorlage für Konzepte - Lebenslauf SL", bzw. "Vorlage für Konzepte - Lebenslauf stellvertret. SL" bei (die Vorlagen finden sich in den "Anlagen")

Die Qualifikation und Erfahrung des als 1.1 Schichtleitung und 1.2 stellvertretende Schichtleitung vorgesehen Personals ist anhand von Lebensläufen von jeweils max. 2 Seiten darzustellen.

Soweit die Schichtleitung, bzw. stellvertretende Schichtleitung noch nicht bekannt sind (z.B. erst nach Zuschlagserteilung eingestellt werden sollen), hat der Bieter in einem exemplarischen Lebenslauf zu den nachfolgend genannten Unterkriterien:

- Dauer der Berufserfahrung,
 - Berufsausbildung,
 - Fremdsprachenkenntnisse,
- eine Mindestqualifikation und -erfahrung zuzusichern.

Die zugesicherte Mindestqualifikation und -erfahrung gilt als vertragliche vereinbarten Qualifikation der dann noch namentlich zu benennenden Schichtleitung .und stellvertretenden Schichtleitung.

2.2 1.1 Qualifikation und Erfahrung der verantwortlich

Gewichtung: 25,00%

Maximalpunktzahl: 250

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Ausschlussgrund bei Nichterfüllung

Bewertet wird die (zugesicherte) Qualifikation der verantwortlichen Schichtleitung in einer Gesamtschau auf der Grundlage des Lebenslaufs anhand von:

- Dauer der Berufserfahrung über Mindestanforderung hinaus
- einschlägige Berufsausbildung (Qualifikationsniveau über die Mindestanforderung hinaus, einschlägige Fortbildungen etc.)
- Fremdsprachenkenntnisse (Englisch und andere relevante Fremdsprachen, die Kommunikation mit Flüchtlingen ermöglichen.

2.3 1.2 Qualifikation und Erfahrung der stellvertreten

Gewichtung: 25,00%

Maximalpunktzahl: 250

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Ausschlussgrund bei Nichterfüllung

Bewertet wird die (zugesicherte) Qualifikation der stellvertretenden Schichtleitung in einer Gesamtschau auf der Grundlage des Lebenslaufs anhand von

- Dauer der Berufserfahrung über Mindestanforderung hinaus
- einschlägige Berufsausbildung (Qualifikationsniveau über die Mindestanforderung hinaus, einschlägige Fortbildungen etc.)
- Fremdsprachenkenntnisse (Englisch und andere relevante Fremdsprachen, die Kommunikation mit Flüchtlingen ermöglichen.

3 Gesamtkonzept auftragsbezogene Qualitätssicherung

Gewichtung: 40,00%

3.1 Information an die Bieter

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Ausschlussgrund bei Nichterfüllung

Die Ausführungen in den Konzepten werden Vertragsbestandteil, so dass der Auftraggeber hierauf einen Anspruch erwirbt.

WICHTIG: bitte fügen Sie Ihren Angebotsunterlagen jeweils für Ziffer 2.1 und Ziffer 2.2 die ausgefüllte Vorlage "Vorlage für Konzepte - Qualitätssicherung" nebst eigenen Anlage (siehe unten) bei. (Vorlage unter "Anlagen")

Die Bewertung des Kriteriums "Auftragsbezogene Qualitätssicherung" erfolgt anhand eines Gesamtkonzepts, das die Bewerber zusammen mit Ihrem Angebot innerhalb der Angebotsfrist einzureichen haben. Das Gesamtkonzept soll die nachfolgenden Unterkriterien abbilden.

Das Gesamtkonzept, das alle nachfolgenden Punkte 2.1 bis 2.2 umfasst, ist auf der "Vorlage für Konzepte - Qualitätssicherung" nebst eigener Anlage "Dienstplan" (maximal 1 DIN A 4 Seite) zu erstellen und mit dem Angebot einzureichen.

3.2 2.1 Auftragsbezogenes Organisationskonzept

Gewichtung: 20,00%

Maximalpunktzahl: 200

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Ausschlussgrund bei Nichterfüllung

Auftragsbezogenes Organisationskonzept anhand von

- Dienstplanmethodik (anhand eines beispielhaften Personaleinsatzplans, kalenderwochengenau und realistisch
- organisatorische Sicherstellung der Anforderungen des Arbeitszeitgesetzes (ArbZG), insb. an. Ruhepausen und Ruhezeiten
- Checklisten und Ablaufpläne für eingesetztes Personal,

WICHTIG: bitte verwenden Sie für die Erstellung des Gesamtkonzepts, bestehend aus den Unterkriterien 2.1 und 2.2, hier die Vorlage "Vorlage für Konzepte - Qualitätssicherung" und fügen Ihren Angebotsunterlagen den "Dienstplan (beispielhaften Personaleinsatzplan)" in eigener Anlage im Umfang von maximal 1 DIN A 4 Seite hinzu.

3.3 2.2 Personalkonzept

Gewichtung: 20,00%

Maximalpunktzahl: 200

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Ausschlussgrund bei Nichterfüllung

Personalkonzept anhand von

- Eigenüberprüfung des eingesetzten Personals (polizeiliches Führungszeugnis etc.),
- Darstellung der Personalreserve bei Krankheit, Unfall, Urlaub, Schwangerschaft/Elternzeit etc.
- Umgang mit unvorhergesehenem Bewachungspersonalmehraufwand oder Personalausfall aufgrund von Pandemien etc.

WICHTIG: bitte verwenden Sie für die Erstellung des Gesamtkonzepts, bestehend aus den Unterkriterien 2.1 und 2.2, hier die Vorlage "Vorlage für Konzepte - Personalkonzept".

4 Zertifizierung nach DIN 77200

Gewichtung: 10,00%

4.1 Zertifizierung nach DIN 77200

Gewichtung: 10,00%

Maximalpunktzahl: 100

Bewertet wird die Zertifizierung für Sicherheitsdienstleistungen anhand von:

- gültigem Zertifikat nach DIN 77200 (mit dem Angebot in eigener Anlage einzureichen)

Dabei erhält:

100 Punkte: Unternehmen ist nach DIN 77200-2:2020-07 Sicherungsdienstleistungen Teil 2: Erweiterte Anforderungen an Sicherheitsdienstleister für besondere Leistungsbereiche zertifiziert.

50 Punkte: Unternehmen ist nach DIN 77200-1:2022-10 Sicherungsdienstleistungen zertifiziert oder verfügt über eine gleichwertige Zertifizierung für Sicherungsdienstleistungen.

0 Punkte: Keine Zertifizierung nach DIN 77200 oder gleichwertig.

