

LEISTUNGSKRITERIEN

1 Los 1 - "Los 1 Unterkunfts-Dependance Augsburg, Kobelweg"

1.1 Information zur Bewertung der Leistungskriterien

K.O.-Kriterium: Nein

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Für die nachstehenden Zuschlagskriterien werden 0 bis 1000 Punkte vergeben, die mit der jeweiligen Gewichtung gewertet werden

Der Zielerreichungsgrad für die Frage, welche Punktzahl (0 bis 1000 Punkte) jeweils erreicht wird, wird - sofern nicht aus den vorstehenden Kriterien etwas anderes folgt - wie folgt definiert:

0 Punkte Die Erwartungen des Auftraggebers werden nicht im Ansatz erfüllt. Das angebotene Personal bzw. Gesamtkonzept lässt nur eine ungenügende Qualität bzgl. der Umsetzung der geforderten Leistungen erwarten.

200 Punkte Die Erwartungen des Auftraggebers werden aufgrund zahlreicher Kritikpunkte / Schwächen nicht mehr ausreichend erfüllt, das angebotene Personal bzw. Gesamtkonzept lässt nur eine mangelhafte Qualität bzgl. der Umsetzung der geforderten Leistungen erwarten.

400 Punkte Die Erwartungen des Auftraggebers werden aufgrund einiger Kritikpunkte / Schwächen ausreichend erfüllt, das angebotene Personal bzw. Gesamtkonzept lässt eine ausreichende Qualität bzgl. der Umsetzung der geforderten Leistungen erwarten.

600 Punkte Die Erwartungen des Auftraggebers werden aufgrund weniger Kritikpunkte / Schwächen zufriedenstellend erfüllt, das angebotene Personal bzw. Gesamtkonzept lässt eine zufriedenstellende Qualität bzgl. der Umsetzung der geforderten Leistungen erwarten.

800 Punkte Die Erwartungen des Auftraggebers werden ganz überwiegend erfüllt, es finden sich keine wesentlichen Kritikpunkte / Schwächen; das angebotene Personal bzw. Gesamtkonzept lässt eine gute Qualität bzgl. der Umsetzung der geforderten Leistungen erwarten.

1000 Punkte Die Erwartungen des Auftraggebers werden vollständig erfüllt, es sind keine Kritikpunkte / Schwächen erkennbar; das angebotene Personal bzw. Gesamtkonzept lässt eine sehr gute Qualität bzgl. der Umsetzung der geforderten Leistungen erwarten.

Gewertet werden nur Angebote, die bei den Leistungspunkten mindestens 50 v.H., d.h. 500 von 1.000 Leistungspunkte erzielt haben.

Erreichen zwei Angebote die identische Kennziffer Z, erhält das Angebot mit der höheren Anzahl an Leistungspunkten den Zuschlag. Ist auch die Anzahl an Leistungspunkten identisch, entscheidet das Los.

1.2 1. Qualifikation und Erfahrung des mit der Ausführung des Auftrags betrauten Per

Gewichtung: 50,00%

1.2.1 Information an die Bieter

K.O.-Kriterium: Nein

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Ausschlussgrund bei Nichterfüllung

HINWEIS: Es sind pro Angebot jeweils nur einmalig die geforderten Konzepte einzureichen, unabhängig davon, ob auf 1 oder 2 Lose angeboten wird.

Die Ausführungen in den Konzepten werden Vertragsbestandteil, so dass der Auftraggeber hierauf einen Anspruch erwirbt.

WICHTIG: bitte fügen Sie Ihren Angebotsunterlagen jeweils für Ziffer 1.1 und Ziffer 1.2 die ausgefüllte Vorlage "Vorlage für Konzepte - Lebenslauf" bei Vorlage unter "Anlagen")

Die Qualifikation und Erfahrung des als 1.1 Schichtleitung und 1.2 stellvertretende Schichtleitung vorgesehene Personals ist anhand von Lebensläufen von jeweils max. 2 DIN A4- Seiten darzustellen.

Soweit die Schichtleitung, bzw. stellvertretende Schichtleitung noch nicht bekannt sind (z.B. erst nach Zuschlagserteilung eingestellt werden sollen), hat der Bieter in einem exemplarischen Lebenslauf zu den nachfolgend genannten Unterkriterien (Dauer der Berufserfahrung, Berufsausbildung, Fremdsprachenkenntnisse, persönliche Referenzen) eine Mindestqualifikation und -erfahrung zuzusichern.

Die zugesicherte Mindestqualifikation und -erfahrung gilt als vertragliche vereinbarten Qualifikation der dann noch namentlich zu benennenden Schichtleitung .und stellvertretenden Schichtleitung.

1.2.2 1.1 Qualifikation und Erfahrung der verantwortlich [Mussangabe]

Gewichtung: 25,00%

Maximalpunktzahl: 250

K.O.-Kriterium: Nein

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Ausschlussgrund bei Nichterfüllung

Bewertet wird die (zugesicherte) Qualifikation der verantwortlichen Schichtleitung in einer Gesamtschau auf der Grundlage der Lebensläufe anhand

- Dauer der Berufserfahrung über Mindestanforderung hinaus
- einschlägige Berufsausbildung (Qualifikationsniveau über die Mindestanforderung hinaus, einschlägige Fortbildungen etc.)
- Fremdsprachenkenntnisse (Englisch und andere relevante Fremdsprachen, die Kommunikation mit Flüchtlingen ermöglichen.
- Erfahrung aufgrund von personenbezogener Referenzen über vergleichbare Aufträge in der Schichtleitung (Einsatzleitung) vergleichbarer Einrichtungen

Frage: wurde der geforderte Lebenslauf (siehe Information an die Bieter) den Angebotsunterlagen beigelegt?

[]

Mehrere Antworten wählbar

1.2.3 1.2 Qualifikation und Erfahrung der stellvertreten [Mussangabe]

Gewichtung: 25,00%
Maximalpunktzahl: 250

K.O.-Kriterium: Nein

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Ausschlussgrund bei Nichterfüllung

Bewertet wird die (zugesicherte) Qualifikation der stellvertretenden Schichtleitung in einer Gesamtschau auf der Grundlage der Lebensläufe anhand

- Dauer der Berufserfahrung über Mindestanforderung hinaus
- einschlägige Berufsausbildung (Qualifikationsniveau über die Mindestanforderung hinaus, einschlägige Fortbildungen etc.)
- Fremdsprachenkenntnisse (Englisch und andere relevante Fremdsprachen, die Kommunikation mit Flüchtlingen ermöglichen.
- Erfahrung aufgrund von personenbezogener Referenzen über vergleichbare Aufträge in der Schichtleitung (Einsatzleitung) vergleichbarer Einrichtungen

Frage: wurde der geforderte Lebenslauf (siehe Information an die Bieter) den Angebotsunterlagen beigelegt?

[]

Mehrere Antworten wählbar

1.3 2. Gesamtkonzept auftragsbezogene Qualitätssicherung

Gewichtung: 40,00%

1.3.1 Information an die Bieter

K.O.-Kriterium: Nein

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Ausschlussgrund bei Nichterfüllung

HINWEIS: Es sind pro Angebot jeweils nur einmalig die geforderten Konzepte einzureichen, unabhängig davon, ob auf 1 oder 2 Lose angeboten wird.

Die Ausführungen in den Konzepten werden Vertragsbestandteil, so dass der Auftraggeber hierauf einen Anspruch erwirbt.

WICHTIG: bitte fügen Sie Ihren Angebotsunterlagen jeweils für Ziffer 2.1 und Ziffer 2.2 die ausgefüllte Vorlage "Vorlage für Konzepte - Qualitätssicherung" nebst eigener Anlage (siehe unten) bei. (Vorlage unter "Anlagen")

Die Bewertung des Kriteriums "Auftragsbezogene Qualitätssicherung" erfolgt anhand eines Gesamtkonzepts, das die Bewerber zusammen mit Ihrem Angebot innerhalb der Angebotsfrist einzureichen haben. Das Gesamtkonzept soll die nachfolgenden Unterkriterien abbilden.

Das Gesamtkonzept, das alle nachfolgenden Punkte 2.1 bis 2.2 umfasst, ist auf der "Vorlage für Konzepte - Qualitätssicherung" nebst eigener Anlage "Organigramm", bzw. eigener Anlage "Dienstplan" (jeweils maximal 1 DIN A 4 Seite) zu erstellen und mit dem Angebot einzureichen.

1.3.2 2.1 Auftragsbezogenes Organisationskonzept [Mussangabe]

Gewichtung: 20,00%
Maximalpunktzahl: 200

K.O.-Kriterium: Nein

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Ausschlussgrund bei Nichterfüllung

Auftragsbezogenes Organisationskonzept anhand von

- Organigramm mit strukturellem Aufbau der Organisation des Bieters
- Dienstplanmethodik (anhand eines beispielhaften Personaleinsatzplans, kalenderwochengenau und realistisch
- organisatorische Sicherstellung der Anforderungen des Arbeitszeitgesetzes (ArbZG), insb. an. Ruhepausen und Ruhezeiten
- Checklisten und Ablaufpläne für eingesetztes Personal,

WICHTIG: bitte verwenden Sie für die Erstellung des Gesamtkonzepts bestehend aus den Unterkriterien 2.1 und 2.2 die Vorlage "Vorlage für Konzepte - Qualitätssicherung" und fügen Ihren Angebotsunterlagen das Organigramm sowie den "beispielhaften Personaleinsatzplan" in eigener Anlage im Umfang von jeweils 1 DIN A 4 Seite hinzu.

Frage: wurde das Konzept zur Qualitätssicherung mit Organigramm eingereicht?

[]

Mehrere Antworten wählbar

1.3.3 2.2 Personalkonzept [Mussangabe]

Gewichtung: 20,00%
Maximalpunktzahl: 200

K.O.-Kriterium: Nein

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Ausschlussgrund bei Nichterfüllung

Personalkonzept anhand von

- Eigenüberprüfung des eingesetzten Personals (polizeiliches Führungszeugnis etc.),
- Darstellung der Personalreserve bei Krankheit, Unfall, Urlaub, Schwangerschaft/Elternzeit etc.
- Umgang mit unvorhergesehenem Bewachungspersonalmehraufwand oder Personalausfall aufgrund von Pandemien etc.

WICHTIG: bitte verwenden Sie für die Erstellung des Gesamtkonzepts bestehend aus den Unterkriterien 2.1 und 2.2 die Vorlage "Vorlage für Konzepte - Qualitätssicherung" und fügen Ihren Angebotsunterlagen den Dienstplan in eigener Anlage im Umfang 1 DIN A 4 Seite hinzu.

Frage: wurde das Konzept zur Qualitätssicherung "Personal" eingereicht?

[]

Mehrere Antworten wählbar

1.4 3. Zertifizierung für Sicherheitsdienstleistungen

Gewichtung: 10,00%

1.4.1 Zertifizierung für Sicherheitsdienstleistungen [Mussangabe]

Gewichtung: 10,00%
Maximalpunktzahl: 100

K.O.-Kriterium: Nein

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Bewertet wird die Zertifizierung für Sicherheitsdienstleistungen :

100 Punkte: Unternehmen ist nach DIN 77200-2:2020-07 Sicherheitsdienstleistungen Teil 2: Erweiterte Anforderungen an Sicherheitsdienstleistungen für besondere Leistungsbereiche zertifiziert.

50 Punkte: Unternehmen ist nach Unternehmen ist nach DIN 77200-1:2022-10 Sicherheitsdienstleistungen zertifiziert oder verfügt über eine gleichwertige Zertifizierung für Sicherheitsdienstleistungen.

0 Punkte: Keine Zertifizierung nach DIN 77200 oder gleichwertig.

WICHTIG: bitte fügen Sie Ihren Angebotsunterlagen Ihr Zertifikat gemäß DIN in eigener Anlage hinzu.

Frage: wurde der Nachweis der Zertifizierung nach DIN 77200 mit dem Angebot eingereicht?

[]

Mehrere Antworten wählbar

2 Los 2 -"Los 2 Unterkunfts-Dependance Augsburg-Inningen, Hohenstaufenstraße"

2.1 Information zur Bewertung der Leistungskriterien

K.O.-Kriterium: Nein

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Für die nachstehenden Zuschlagskriterien werden 0 bis 1000 Punkte vergeben, die mit der jeweiligen Gewichtung gewertet werden

Der Zielerreichungsgrad für die Frage, welche Punktzahl (0 bis 1000 Punkte) jeweils erreicht wird, wird - sofern nicht aus den vorstehenden Kriterien etwas anderes folgt - wie folgt definiert:

0 Punkte Die Erwartungen des Auftraggebers werden nicht im Ansatz erfüllt. Das angebotene Personal bzw. Gesamtkonzept lässt nur eine ungenügende Qualität bzgl. der Umsetzung der geforderten Leistungen erwarten.

200 Punkte Die Erwartungen des Auftraggebers werden aufgrund zahlreicher Kritikpunkte / Schwächen nicht mehr ausreichend erfüllt, das angebotene Personal bzw. Gesamtkonzept lässt nur eine mangelhafte Qualität bzgl. der Umsetzung der geforderten Leistungen erwarten.

400 Punkte Die Erwartungen des Auftraggebers werden aufgrund einiger Kritikpunkte / Schwächen ausreichend erfüllt, das angebotene Personal bzw. Gesamtkonzept lässt eine ausreichende Qualität bzgl. der Umsetzung der geforderten Leistungen erwarten.

600 Punkte Die Erwartungen des Auftraggebers werden aufgrund weniger Kritikpunkte / Schwächen zufriedenstellend erfüllt, das angebotene Personal bzw. Gesamtkonzept lässt eine zufriedenstellende Qualität bzgl. der Umsetzung der geforderten Leistungen erwarten.

800 Punkte Die Erwartungen des Auftraggebers werden ganz überwiegend erfüllt, es finden sich keine wesentlichen Kritikpunkte / Schwächen; das angebotene Personal bzw. Gesamtkonzept lässt eine gute Qualität bzgl. der Umsetzung der geforderten Leistungen erwarten.

1000 Punkte Die Erwartungen des Auftraggebers werden vollständig erfüllt, es sind keine Kritikpunkte / Schwächen erkennbar; das angebotene Personal bzw. Gesamtkonzept lässt eine sehr gute Qualität bzgl. der Umsetzung der geforderten Leistungen erwarten.

Gewertet werden nur Angebote, die bei den Leistungspunkten mindestens 50 v.H., d.h. 500 von 1.000 Leistungspunkte erzielt haben.

Erreichen zwei Angebote die identische Kennziffer Z, erhält das Angebot mit der höheren Anzahl an Leistungspunkten den Zuschlag. Ist auch die Anzahl an Leistungspunkten identisch, entscheidet das Los.

2.2 1. Qualifikation und Erfahrung des mit der Ausführung des Auftrags betrauten Per

Gewichtung: 50,00%

2.2.1 Information an die Bieter

K.O.-Kriterium: Nein

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Ausschlussgrund bei Nichterfüllung

HINWEIS: Es sind pro Angebot jeweils nur einmalig die geforderten Konzepte einzureichen, unabhängig davon, ob auf 1 oder 2 Lose angeboten wird.

Die Ausführungen in den Konzepten werden Vertragsbestandteil, so dass der Auftraggeber hierauf einen Anspruch erwirbt.

WICHTIG: bitte fügen Sie Ihren Angebotsunterlagen jeweils für Ziffer 1.1 und Ziffer 1.2 die ausgefüllte Vorlage "Vorlage für Konzepte - Lebenslauf" bei Vorlage unter "Anlagen")

Die Qualifikation und Erfahrung des als 1.1 Schichtleitung und 1.2 stellvertretende Schichtleitung vorgesehene Personals ist anhand von Lebensläufen von jeweils max. 2 DIN A4- Seiten darzustellen.

Soweit die Schichtleitung, bzw. stellvertretende Schichtleitung noch nicht bekannt sind (z.B. erst nach Zuschlagserteilung eingestellt werden sollen), hat der Bieter in einem exemplarischen Lebenslauf zu den nachfolgend genannten Unterkriterien (Dauer der Berufserfahrung, Berufsausbildung, Fremdsprachenkenntnisse, persönliche Referenzen) eine Mindestqualifikation und -erfahrung zuzusichern.

Die zugesicherte Mindestqualifikation und -erfahrung gilt als vertragliche vereinbarten Qualifikation der dann noch namentlich zu benennenden Schichtleitung .und stellvertretenden Schichtleitung.

2.2.2 1.1 Qualifikation und Erfahrung der verantwortlich [Mussangabe]

Gewichtung: 25,00%

Maximalpunktzahl: 250

K.O.-Kriterium: Nein

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Ausschlussgrund bei Nichterfüllung

Bewertet wird die (zugesicherte) Qualifikation der verantwortlichen Schichtleitung in einer Gesamtschau auf der Grundlage der Lebensläufe anhand

- Dauer der Berufserfahrung über Mindestanforderung hinaus
- einschlägige Berufsausbildung (Qualifikationsniveau über die Mindestanforderung hinaus, einschlägige Fortbildungen etc.)
- Fremdsprachenkenntnisse (Englisch und andere relevante Fremdsprachen, die Kommunikation mit Flüchtlingen ermöglichen.
- Erfahrung aufgrund von personenbezogener Referenzen über vergleichbare Aufträge in der Schichtleitung (Einsatzleitung) vergleichbarer Einrichtungen

Frage: wurde der geforderte Lebenslauf (siehe Information an die Bieter) den Angebotsunterlagen beigelegt?

[]

Mehrere Antworten wählbar

2.2.3 1.2 Qualifikation und Erfahrung der stellvertreten [Mussangabe]

Gewichtung: 25,00%

Maximalpunktzahl: 250

K.O.-Kriterium: Nein

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Ausschlussgrund bei Nichterfüllung

Bewertet wird die (zugesicherte) Qualifikation der stellvertretenden Schichtleitung in einer Gesamtschau auf der Grundlage der Lebensläufe anhand

- Dauer der Berufserfahrung über Mindestanforderung hinaus
- einschlägige Berufsausbildung (Qualifikationsniveau über die Mindestanforderung hinaus, einschlägige Fortbildungen etc.)
- Fremdsprachenkenntnisse (Englisch und andere relevante Fremdsprachen, die Kommunikation mit Flüchtlingen ermöglichen.
- Erfahrung aufgrund von personenbezogener Referenzen über vergleichbare Aufträge in der Schichtleitung (Einsatzleitung) vergleichbarer Einrichtungen

Frage: wurde der geforderte Lebenslauf (siehe Information an die Bieter) den Angebotsunterlagen beigelegt?

[]

Mehrere Antworten wählbar

2.3 Gesamtkonzept auftragsbezogene Qualitätssicherung

Gewichtung: 50,00%

2.3.1 Information an die Bieter

K.O.-Kriterium: Nein

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Ausschlussgrund bei Nichterfüllung

HINWEIS: Es sind pro Angebot jeweils nur einmalig die geforderten Konzepte einzureichen, unabhängig davon, ob auf 1 oder 2 Lose angeboten wird.

Die Ausführungen in den Konzepten werden Vertragsbestandteil, so dass der Auftraggeber hierauf einen Anspruch erwirbt.

WICHTIG: bitte fügen Sie Ihren Angebotsunterlagen jeweils für Ziffer 2.1 und Ziffer 2.2 die ausgefüllte Vorlage "Vorlage für Konzepte - Qualitätssicherung" nebst eigener Anlage (siehe unten) bei. (Vorlage unter "Anlagen")

Die Bewertung des Kriteriums "Auftragsbezogene Qualitätssicherung" erfolgt anhand eines Gesamtkonzepts, das die Bewerber zusammen mit Ihrem Angebot innerhalb der Angebotsfrist einzureichen haben. Das Gesamtkonzept soll die nachfolgenden Unterkriterien abbilden.

Das Gesamtkonzept, das alle nachfolgenden Punkte 2.1 bis 2.2 umfasst, ist auf der "Vorlage für Konzepte - Qualitätssicherung" nebst eigener Anlage "Organigramm", bzw. eigener Anlage "Dienstplan" (jeweils maximal 1 DIN A 4 Seite) zu erstellen und mit dem Angebot einzureichen.

2.3.2 2.1 Auftragsbezogenes Organisationskonzept [Mussangabe]

Gewichtung: 25,00%

Maximalpunktzahl: 200

K.O.-Kriterium: Nein

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Ausschlussgrund bei Nichterfüllung

Auftragsbezogenes Organisationskonzept anhand von

- Organigramm mit strukturellem Aufbau der Organisation des Bieters
- Dienstplanmethodik (anhand eines beispielhaften Personaleinsatzplans, kalenderwochengenau und realistisch
- organisatorische Sicherstellung der Anforderungen des Arbeitszeitgesetzes (ArbZG), insb. an. Ruhepausen und Ruhezeiten
- Checklisten und Ablaufpläne für eingesetztes Personal,

WICHTIG: bitte verwenden Sie für die Erstellung des Gesamtkonzepts bestehend aus den Unterkriterien 2.1 und 2.2 die Vorlage "Vorlage für Konzepte - Qualitätssicherung" und fügen Ihren Angebotsunterlagen das Organigramm sowie den "beispielhaften Personaleinsatzplan" in eigener Anlage im Umfang von jeweils 1 DIN A 4 Seite hinzu.

Frage: wurde das Konzept zur Qualitätssicherung mit Organigramm eingereicht?

[]

Mehrere Antworten wählbar

2.3.3 2.2 Personalkonzept [Mussangabe]

Gewichtung: 25,00%

Maximalpunktzahl: 200

K.O.-Kriterium: Nein

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Ausschlussgrund bei Nichterfüllung

Personalkonzept anhand von

- Eigenüberprüfung des eingesetzten Personals (polizeiliches Führungszeugnis etc.),
- Darstellung der Personalreserve bei Krankheit, Unfall, Urlaub, Schwangerschaft/Elternzeit etc.
- Umgang mit unvorhergesehenem Bewachungspersonalmehraufwand oder Personalausfall aufgrund von Pandemien etc.

WICHTIG: bitte verwenden Sie für die Erstellung des Gesamtkonzepts bestehend aus den Unterkriterien 2.1 und 2.2 die Vorlage "Vorlage für Konzepte - Qualitätssicherung" und fügen Ihren Angebotsunterlagen den Dienstplan in eigener Anlage im Umfang 1 DIN A 4 Seite hinzu.

Frage: wurde das Konzept zur Qualitätssicherung "Personal" eingereicht?

[]

Mehrere Antworten wählbar

2.4 Zertifizierung für Sicherheitsdienstleistungen

2.4.1 Zertifizierung für Sicherheitsdienstleistungen [Mussangabe]

Gewichtung: 0,00%

Maximalpunktzahl: 100

K.O.-Kriterium: Nein

(Hinweis: Der Text "K.O.-Kriterium: Nein" ist technisch bedingt. Er hat keine Aussagekraft! Maßgebend ist der nachfolgende Text:)

Bewertet wird die Zertifizierung für Sicherheitsdienstleistungen :

100 Punkte: Unternehmen ist nach DIN 77200-2:2020-07 Sicherheitsdienstleistungen Teil 2: Erweiterte Anforderungen an

Sicherheitsdienstleister für besondere Leistungsbereiche zertifiziert.

50 Punkte: Unternehmen ist nach Unternehmen ist nach DIN 77200-1:2022-10 Sicherungsdienstleistungen zertifiziert oder verfügt über eine gleichwertige Zertifizierung für Sicherungsdienstleistungen.

0 Punkte: Keine Zertifizierung nach DIN 77200 oder gleichwertig.

WICHTIG: bitte fügen Sie Ihren Angebotsunterlagen Ihr Zertifikat gemäß DIN in eigener Anlage hinzu.

Frage: wurde der Nachweis der Zertifizierung nach DIN 77200 mit dem Angebot eingereicht?

[]

Mehrere Antworten wählbar