

Verfahren: LAS-2.2-0212-25/15 - Rahmenvereinbarung Prüfung und Bewertung der digitalen Barrierefreiheit

LEISTUNGSKRITERIEN

1 Preisobergrenze [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Ja

Ich/Wir bestätigen, dass ich/wir die Preisobergrenze für den Einheitsstundensatz i.H.v. 165 EUR je Stunde zur Kenntnis genommen haben und einhalten werde/n.

Mir/Uns ist bekannt, dass mein/unser Angebot von der Wertung automatisch ohne Heilungsmöglichkeit ausgeschlossen wird, wenn diese Preisobergrenze übertroffen wird.

- ☐ Keine Angabe
☐ Ja
☐ Nein

Nur eine Antwort wählbar

2 Ermittlung des wirtschaftlichsten Angebots [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Ja

Es ist mir/uns bekannt, dass die Ermittlung des wirtschaftlichen Angebots wie folgt erfolgt.
Zur Bewertung und Ermittlung des wirtschaftlichsten Angebots wird die „Erweiterte Richtwertmethode“ nach UfAB 2018 (<http://www.cio.bund.de>) mit einer Schwankungsbreite von 5 % in folgenden Schritten angewandt:

- Leistungsbewertung (vgl. Leistungspunkte (LP) gem. Leistungskriterien)
- Ermittlung des Wertungspreises (vgl. Leistungsverzeichnis (Produkte/Leistungen))
- Ermittlung der Kennzahl zum Leistungs-/Preis-Verhältnis (Z):
 $Z = LP \div \text{Wertungspreis}$

• Anschließend wird ein Wert als Schwankungsbereich aus dem Leistungs-Preis-Verhältnis ($Z_{\max}$) des führenden Angebots (höchste Kennzahl) und einer weiteren Kennzahl ($Z_{\min}$) ermittelt, die sich aus $Z_{\max}$ minus 5 % ergibt. Die Kennzahlen werden ebenfalls mit 2 Nachkommastellen (kaufmännische Rundung) ermittelt.

• Im nächsten Schritt werden alle Angebote ausgewählt, die innerhalb des ermittelten Schwankungsbereichs liegen (inkl. Randwerte). Diese Angebote werden zunächst als gleichwertig betrachtet.

• Entscheidungskriterium innerhalb dieser Gruppe ist der niedrigste Wertungspreis.

• Für den Fall, dass nach Anwendung der „Erweiterten Richtwertmethode“ bei führenden Angeboten der Wert des Entscheidungskriteriums identisch ist, entscheidet die höchste Leistungspunktzahl. Soweit auch hier eine Gleichheit vorliegt, entscheidet zwischen diesen Angeboten das Los.

Hinweis:

Eine Beantwortung mit "Nein" führt zum automatischen Ausschluss des Angebots.

- ☐ Keine Angabe
☐ Ja
☐ Nein

Nur eine Antwort wählbar

3 Profilübergreifendes Ausschlusskriterium Sprache [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Ja

Ich/Wir bestätigen, dass ich/wir für alle angebotenen Mitarbeiterprofile, die nicht deutsche Muttersprachler sind, einen Nachweis über das Beherrschen der deutschen Sprache in Wort und Schrift auf dem Niveau C2 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprachen (GER) dem Angebot beigefügt haben.

Akzeptierte Möglichkeiten des Nachweises sind:

- Offizielles Sprachzertifikat, z. B. Goethe-Zertifikat C2 oder telc Deutsch C2

- Nachweis über ein abgeschlossenes Studium an einer deutschsprachigen Hochschule in einem deutschsprachigen Studiengang

- Dokumentation von min. drei Jahren beruflicher Tätigkeit in einem deutschsprachigen Umfeld, zu deren Ausübung ein hohes sprachliches Niveau erforderlich ist. Die Tätigkeit muss einen überwiegenden Teil der Arbeitszeit des angebotenen Mitarbeiterprofils ausgemacht haben und in hohem Umfang die Kommunikation auf Deutsch umfassen.

Ich/Wir sichern zu, dass bei einem eventuell notwendigen und mit dem AG abgestimmten Personalwechsel unaufgefordert ein entsprechender Nachweis unverzüglich (spätestens 5 Werktage vor Arbeitseinsatz) dem AG übermittelt wird.

wichtiger Hinweis:

Bei einer Antwort mit "Nein" erfolgt AUTOMATISCH der Ausschluss vom weiteren Verfahren.

- ☐ Keine Angabe
☐ Ja
☐ Nein

Nur eine Antwort wählbar

4 Koordinatorenprofil

Gewichtung: 33,30%

4.1 Ausschlusskriterium Koordinatorenprofil [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Ja

Ich/Wir versichern, dass mindestens eine Person (Koordinatorenprofil) Erfahrung in der hauptverantwortlichen Leitung und Koordination von mindestens zehn Barrierefreiheitsprüfungen von Webanwendungen hat und während der gesamten Vertragslaufzeit dem AG als primärer Ansprechpartner zur Verfügung steht.

Ich/Wir versichern, dass die letzte Tätigkeit als hauptverantwortliche Leitung und Koordination einer Barrierefreiheitsprüfung beim angebotenen Profil max. 1 Jahr zum Stichtag Veröffentlichung dieses Verfahrens zurückliegt.

Als Nachweis insbesondere zur beruflichen Qualifikation des angebotenen Profils habe ich/wir für den AG schlüssige und nachvollziehbare Ausführungen und Eigenerklärungen zum Profil im Freitextfeld und Kurzbeschreibung der Projekte, die die Nennung des AG, Angaben zur geprüften Anwendung, zum Umfang der Prüfung und den Zeitpunkt der Prüfung beinhaltet, im Freitextfeld eingetragen oder in einem gesondertem und eindeutig bezeichneten Dokument (z.B. Mitarbeiterprofil_Koordinator) dem Angebot beigefügt.

wichtiger Hinweis:

Bei einer Antwort mit "Nein" erfolgt AUTOMATISCH der Ausschluss vom weiteren Verfahren.

- ☐ Keine Angabe
☐ Ja
☐ Nein

Nur eine Antwort wählbar

4.2 Darstellung Koordinatorenprofil [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Als Nachweis insbesondere zur beruflichen Qualifikation des angebotenen Profils habe ich/wir für den AG schlüssige und nachvollziehbare Ausführungen und Eigenerklärungen zum Profil in diesem Freitextfeld und Kurzbeschreibung der Projekte, die die Nennung des AG, Angaben zur geprüften Anwendung, zum Umfang der Prüfung und den Zeitpunkt der Prüfung beinhaltet, im Freitextfeld eingetragen oder in einem gesondertem und eindeutig bezeichneten Dokument (z.B. Mitarbeiterprofil_Koordinator) dem Angebot beigefügt.

4.3 Bewertungskriterium Barrierefreiheitsprüfungen [Mussangabe]

Gewichtung: 11,10%

Maximalpunktzahl: 4

K.O.-Kriterium: Nein

Das angebotene und während der gesamten Vertragslaufzeit eingesetzte Koordinatorenprofil hat Erfahrung in der hauptverantwortlichen Leitung und Koordination von Barrierefreiheitsprüfungen in folgender Anzahl (der Zeitpunkt des Beratungsendes darf maximal fünf Jahre seit Beginn dieses Vergabeverfahrens zurückliegen): (Kurzbeschreibung der Barrierefreiheitsprüfungen, die die Nennung des AG, Angaben zur geprüften Anwendung, zum Umfang der Prüfung und den Zeitpunkt der Prüfung beinhaltet im Freitextfeld oder gesondertem Dokument)

- 0 Punkte: Weniger als 10 Barrierefreiheitsprüfungen
 1 Punkte: Mind. 15 Barrierefreiheitsprüfungen
 2 Punkte: Mind. 20 Barrierefreiheitsprüfungen
 3 Punkte: Mind. 25 Barrierefreiheitsprüfungen
 4 Punkte: Mind. 30 Barrierefreiheitsprüfungen

Hinweis: Bei weniger als 10 Barrierefreiheitsprüfungen in der hauptverantwortlichen Koordination ist das Ausschlusskriterium 4.1 nicht erfüllt und das Angebot damit insgesamt auszuschließen.

- ☐ Keine Angabe (0)
☐ 0 Punkte: Weniger als 10 Barrierefreiheitsprüfungen (0)
☐ 1 Punkte: Mind. 15 Barrierefreiheitsprüfungen (1)
☐ 2 Punkte: Mind. 20 Barrierefreiheitsprüfungen (2)
☐ 3 Punkte: Mind. 25 Barrierefreiheitsprüfungen (3)
☐ 4 Punkte: Mind. 30 Barrierefreiheitsprüfungen (4)

Nur eine Antwort wählbar

4.4 Freitext Bewertungskriterium Barrierefreiheitsprüf [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Kurzbeschreibung der Barrierefreiheitsprüfungen, die die Nennung des AG, Angaben zur geprüften Anwendung, zum Umfang der Prüfung und den Zeitpunkt der Prüfung beinhaltet in diesem Freitextfeld oder gesondertem Dokument mit eindeutiger Namensgebung.

4.5 Bewertungskriterium Berufserfahrung [Mussangabe]

Gewichtung: 11,10%

Maximalpunktzahl: 4

K.O.-Kriterium: Nein

Das angebotene und während der gesamten Vertragslaufzeit eingesetzte Koordinatorenprofil verfügt über eine Berufserfahrung im Bereich der Barrierefreiheit im Umfang von:
(Darstellung der mindestens zweijährigen Berufserfahrung im Freitextfeld oder gesondertem Dokument, beispielsweise durch einen aussagekräftigen Lebenslauf)

- 0 Punkte: Weniger als 2 Jahre
- 1 Punkt: Mind. 2 Jahre
- 2 Punkte: Mind. 4 Jahre
- 3 Punkte: Mind. 6 Jahre
- 4 Punkte: Mind. 8 Jahre

- ☐ Keine Angabe (0)
- ☐ 0 Punkte: Weniger als 2 Jahre (0)
- ☐ 1 Punkt: Mind. 2 Jahre (1)
- ☐ 2 Punkte: Mind. 4 Jahre (2)
- ☐ 3 Punkte: Mind. 6 Jahre (3)
- ☐ 4 Punkte: Mind. 8 Jahre (4)

Nur eine Antwort wählbar

4.6 Freitext Bewertungskriterium Berufserfahrung [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Darstellung der mindestens zweijährigen Berufserfahrung in diesem Freitextfeld oder gesondertem Dokument mit eindeutiger Namensgebung, beispielsweise durch einen aussagekräftigen Lebenslauf

4.7 Beratung durch Koordinatorenprofil [Mussangabe]

Gewichtung: 11,10%
Maximalpunktzahl: 2

K.O.-Kriterium: Nein

Das angebotene und während der gesamten Vertragslaufzeit eingesetzte Koordinatorenprofil hat bei mindestens einer Barrierefreiheitsprüfung mit verschiedenen Testmethoden, automatisierte und manuelle Tests, beraten.

(Kurzbeschreibung der Barrierefreiheitsprüfung(en), die Angaben zu Art der geprüften Anwendung, verwendeter Testmethoden und den Zeitpunkt der Prüfung beinhaltet, im Freitextfeld oder gesondertem Dokument)"

- 0 Punkte: Keine Beratung
- 1 Punkt: Beratung bei einer Barrierefreiheitsprüfung mit automatisierten ODER manuellen Tests
- 2 Punkte: Beratung bei einer Barrierefreiheitsprüfung mit automatisierten UND manuellen Tests

- ☐ Keine Angabe (0)
- ☐ 0 Punkte: Keine Beratung (0)
- ☐ 1 Punkt: Beratung bei einer Barrierefreiheitsprüfung mit automatisierten ODER manuellen Tests (1)
- ☐ 2 Punkte: Beratung bei einer Barrierefreiheitsprüfung mit automatisierten UND manuellen Tests (2)

Nur eine Antwort wählbar

4.8 Freitext Beratung durch Koordinatorenprofil [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Kurzbeschreibung der Barrierefreiheitsprüfung(en), die Angaben zu Art der geprüften Anwendung, verwendeter Testmethoden und den Zeitpunkt der Prüfung beinhaltet, im Freitextfeld oder gesondertem Dokument mit eindeutiger Namensgebung

5 Beraterprofil

Gewichtung: 66,70%

5.1 Ausschlusskriterium Beraterprofil [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Ja

Ich/Wir versichern, dass mindestens eine Person (Beraterprofil) eine mindestens vierjährige Berufserfahrung in der Umsetzung von barrierefreien Webanwendungen (dazu zählen insbesondere die Beratung von Webanwendungen hinsichtlich Barrierefreiheit, eine leitende Entwicklungstätigkeit mit Schwerpunkt auf Umsetzung von Barrierefreiheit oder eine Entwicklungstätigkeit in barrierefreien Softwareentwicklungsprojekten mit mindestens drei unterschiedlichen Frontend-Technologien) hat.

Als Nachweis insbesondere zur beruflichen Qualifikation des angebotenen Profils habe ich/wir für den AG schlüssige und nachvollziehbare Ausführungen und Eigenerklärungen zum Profil im Freitextfeld und Kurzbeschreibung der Projekte im Freitextfeld eingetragen oder in einem gesondertem und eindeutig bezeichneten Dokument (z.B. Mitarbeiterprofil_Berater) dem Angebot beigelegt.

wichtiger Hinweis:

Bei einer Antwort mit "Nein" erfolgt AUTOMATISCH der Ausschluss vom weiteren Verfahren.

- ☐ Keine Angabe
- ☐ Ja
- ☐ Nein

Nur eine Antwort wählbar

5.2 Darstellung Beraterprofil [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Als Nachweis insbesondere zur beruflichen Qualifikation des angebotenen Profils habe ich/wir für den AG schlüssige und nachvollziehbare Ausführungen und Eigenerklärungen zum Profil in diesem Freitextfeld und Kurzbeschreibung der Projekte im Freitextfeld eingetragen oder in einem gesondertem und eindeutig bezeichneten Dokument (z.B. Mitarbeiterprofil_ Berater) dem Angebot beigefügt.

5.3 Bewertungskriterium Berufserfahrung [Mussangabe]

Gewichtung: 22,23%

Maximalpunktzahl: 5

K.O.-Kriterium: Nein

Das angebotene und während der gesamten Vertragslaufzeit eingesetzte Beraterprofil verfügt über eine mehr als vierjährige Berufserfahrung in der Umsetzung von barrierefreien Webanwendungen (dazu zählen insbesondere die Beratung von Webanwendungen hinsichtlich Barrierefreiheit, eine leitende Entwicklungstätigkeit mit Schwerpunkt auf Umsetzung von Barrierefreiheit oder eine Entwicklungstätigkeit in barrierefreien Softwareentwicklungsprojekten mit mindestens drei unterschiedlichen Frontend-Technologien) im Umfang von:

(Darstellung der mindestens vierjährigen Berufserfahrung im Freitextfeld oder gesondertem Dokument, beispielsweise durch einen aussagekräftigen Lebenslauf)"

0 Punkte: Weniger als 4 Jahre

2 Punkt: Mind. 4 Jahre

3 Punkte: Mind. 6 Jahre

4 Punkte: Mind. 8 Jahre

5 Punkte: Mind. 10 Jahre

Hinweis: Bei weniger als vierjähriger Berufserfahrung ist das Ausschlusskriterium 5.1 nicht erfüllt und das Angebot damit insgesamt auszuschließen.

- ☐ Keine Angabe (0)
- ☐ 0 Punkte: Weniger als 4 Jahre (0)
- ☐ 2 Punkt: Mind. 4 Jahre (2)
- ☐ 4 Punkte: Mind. 8 Jahre (4)
- ☐ 5 Punkte: Mind. 10 Jahre (5)

Nur eine Antwort wählbar

5.4 Freitext Bewertungskriterium Berufserfahrung [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Darstellung der mindestens vierjährigen Berufserfahrung in diesem Freitextfeld oder gesondertem Dokument mit eindeutiger Namensgebung, beispielsweise durch einen aussagekräftigen Lebenslauf

5.5 Beratungskennntnisse [Mussangabe]

Gewichtung: 22,23%

Maximalpunktzahl: 2

K.O.-Kriterium: Nein

Das angebotene und während der gesamten Vertragslaufzeit eingesetzte Beraterprofil hat bei mindestens einer Barrierefreiheitsprüfung mit verschiedenen Testmethoden, automatisierte und manuelle Tests, beraten.

(Kurzbeschreibung der Barrierefreiheitsprüfung(en), die Angaben zu Art der geprüften Anwendung, verwendeter Testmethoden und den Zeitpunkt der Prüfung beinhaltet, im Freitextfeld oder gesondertem Dokument)"

0 Punkte: Keine Beratung

1 Punkt: Beratung bei einer Barrierefreiheitsprüfung mit automatisierten ODER manuellen Tests

2 Punkte: Beratung bei einer Barrierefreiheitsprüfung mit automatisierten UND manuellen Tests

- ☐ Keine Angabe (0)
- ☐ 0 Punkte: Keine Beratung (0)
- ☐ 1 Punkt: Beratung bei einer Barrierefreiheitsprüfung mit automatisierten ODER manuellen Tests (1)
- ☐ 2 Punkte: Beratung bei einer Barrierefreiheitsprüfung mit automatisierten UND manuellen Tests (2)

Nur eine Antwort wählbar

5.6 Freitext Beratungskennntnisse [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Kurzbeschreibung der Barrierefreiheitsprüfung(en), die Angaben zu Art der geprüften Anwendung, verwendeter Testmethoden und den Zeitpunkt der Prüfung beinhaltet, in diesem Freitextfeld oder gesondertem Dokument mit eindeutiger Namensgebung

5.7 Bewertungskriterium Erfahrungen Schulung [Mussangabe]

Gewichtung: 22,23%

Maximalpunktzahl: 1

K.O.-Kriterium: Nein

Das angebotene und während der gesamten Vertragslaufzeit eingesetzte Beraterprofil hat Erfahrung in der Schulung von Entwicklern im Bereich digitale Barrierefreiheit im Umfang von mindestens zehn Schulungen (auch zehnmal dieselbe Schulung).

(Nachgewiesen durch eine entsprechende Eigenerklärung im Freitextfeld oder alternativ durch einen anonymisierten Lebenslauf mit eindeutiger Namensgebung).

0 Punkte: Keine Erfahrung wie gefordert vorhanden.

1 Punkt: Erfahrung wie gefordert vorhanden

- ☐] Keine Angabe (0)
- ☐] 0 Punkte: Keine Erfahrung wie gefordert vorhanden. (0)
- ☐] 1 Punkt: Erfahrung wie gefordert vorhanden. (1)

Nur eine Antwort wählbar

5.8 Freitext Bewertungskriterium Erfahrungen Schulung [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Eigenerklärung zu Erfahrungen im Bereich Schulung (vgl. 5.7) in diesem Freitextfeld oder alternativ durch einen anonymisierten Lebenslauf mit eindeutiger Namensgebung.

6 Tester

6.1 Ausschlusskriterium mind. drei Tester [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Ja

Ich/ wir versichern, dass während der gesamten Vertragslaufzeit mindestens drei Personen (Testerprofile) zur Durchführung der notwendigen Tests zur Verfügung stehen, die in Summe die folgenden Behinderungsgruppen abdecken:

- Sehbehinderung und Blindheit
- Motorische Behinderungen
- Lese-Rechtschreibschwäche, Lernbehinderungen und Geistige Behinderungen
- Schwerhörigkeit und Gehörlosigkeit.

Als Nachweis, dass die angeboteten Profile alle geforderten Behinderungsgruppen abdecken, habe ich/wir für den AG schlüssige und nachvollziehbare Ausführungen und Eigenerklärungen zu den Profile im Freitextfeld eingetragen oder in einem gesondertem und eindeutig bezeichneten Dokument (z.B. Mitarbeiterprofil_Testter) dem Angebot beigefügt.

wichtiger Hinweis:

Bei einer Antwort mit "Nein" erfolgt AUTOMATISCh der Ausschluss vom weiteren Verfahren.

- ☐] Keine Angabe
- ☐] Ja
- ☐] Nein

Nur eine Antwort wählbar

6.2 Textfeld Ausschlusskriterium mind. drei Tester [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Nachweis, dass die angeboteten Profile alle geforderten Behinderungsgruppen abdecken, habe ich/wir für den AG schlüssige und nachvollziehbare Ausführungen und Eigenerklärungen zu den Profile in diesem Freitextfeld eingetragen oder in einem gesondertem und eindeutig bezeichneten Dokument (z.B. Mitarbeiterprofil_Testter) dem Angebot beigefügt.