

## LEISTUNGSKRITERIEN

### 1 Sicherheitstechnische Betreuung

#### 1.1 Grundlegende Aufgaben [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Haben Sie gemäß Leistungsbeschreibung beachtet, aus welchen Gesetzen und Vorschriften sich die grundlegenden Aufgaben der sicherheitstechnischen Betreuung ergeben?

- Keine Angabe
- Ja
- Nein

Nur eine Antwort wählbar

#### 1.2 Einsatzzeit [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Kann eine Einsatzzeit von ca. 1.588 Stunden jährlich, für die sicherheitstechnische Betreuung gewährleistet werden?

- Keine Angabe
- Ja
- Nein

Nur eine Antwort wählbar

### 2 Weitere Betreuungsaufgaben

#### 2.1 Leiterprüfungen [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Können sechs bis acht Termine jährlich mit einer Gesamteinsatzzeit von ca. 40 Stunden, für die Durchführung von Leiterprüfungen gewährleistet werden?

- Keine Angabe
- Ja
- Nein

Nur eine Antwort wählbar

#### 2.2 Recherche, Präsentation, Workshop [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Kann die Erstellung und Mitwirkung, für themenbezogene Recherchen bzw. Konzeptionen und anschließende Präsentationen bei Besprechungen oder Workshops gewährleistet werden? Dies unter Berücksichtigung einer Einsatzzeit von ca. 30 Stunden jährlich.

- Keine Angabe
- Ja
- Nein

Nur eine Antwort wählbar

#### 2.3 Brandschutzbeauftragter [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Kann die Übernahme der Funktion des Brandschutzbeauftragten und allen damit verbundenen Aufgaben des organisatorischen Brandschutzes inkl. Brandschutzbegehungen, Durchführung von Evakuierungsübungen und Schulung von Brandschutz-/Evakuierungshelfer/-innen, gewährleistet werden? Dies unter Berücksichtigung einer Einsatzzeit von ca. 208 Stunden jährlich.

- Keine Angabe
- Ja
- Nein

Nur eine Antwort wählbar

#### 2.4 Abruf nach Bedarf [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Wurde beachtet, dass diese Betreuungsleistungen von der Hochschule München je nach Bedarf abgerufen und gesondert beauftragt werden?

- ] Keine Angabe
- ] Ja
- ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

## 2.5 Einsatzzeiten [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Wurde beachtet, dass die betriebsspezifischen Einsatzzeiten (weitere Betreuungsaufgaben) nicht in den 1.588 Stunden der sicherheitstechnischen Grundbetreuung enthalten sind und je nach Beauftragung nach tatsächlichem Aufwand innerhalb des Dienstleistungsvertrages abgerechnet werden?

- ] Keine Angabe
- ] Ja
- ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

## 3 Qualifikationen

### 3.1 Fachkunde [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Verfügen die Fachkräfte für Arbeitssicherheit über die erforderliche sicherheitstechnische Fachkunde?

- ] Keine Angabe
- ] Ja
- ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

### 3.2 Ausbildungslehrgang [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Haben die Fachkräfte für Arbeitssicherheit einen staatlichen oder von einem Träger der Unfallversicherung veranstalteten Ausbildungslehrgang oder einen staatlich oder von einem Träger der Unfallversicherung anerkannten Ausbildungslehrgang eines anderen Veranstaltungsträgers mit Erfolg abgeschlossen?

- ] Keine Angabe
- ] Ja
- ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

### 3.3 Deutschkenntnisse [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Verfügt das einzusetzende Personal über verhandlungssichere Deutschkenntnisse?

- ] Keine Angabe
- ] Ja
- ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

## 4 Auftragsabwicklung

### 4.1 Betreuung [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Ist aufgrund der verschiedenen Hochschulstandorte neben der persönlichen Betreuung vor Ort auch eine telefonische / digitale Betreuung möglich?

- ] Keine Angabe
- ] Ja
- ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

### 4.2 Personelle Kontinuität [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Kann aufgrund des erheblichen Maß an Einarbeitung, eine möglichst hohe personelle Kontinuität bei den jeweils tätigen Fachkräften gewährleistet werden?

- ] Keine Angabe
- ] Ja
- ] Nein

**4.3 Austausch von Personen [Mussangabe]**

Ausschlusskriterium

Haben Sie von den folgenden Regelungen für den Austausch für Personen Kenntnis genommen und können diese gewährleisten?

1. Wird eine vom Auftragnehmer zur Vertragserfüllung eingesetzte Person durch eine andere ersetzt und ist eine Einarbeitung erforderlich, so geht diese zu Lasten des Auftragnehmers. Es wird ein vom Auftraggeber nicht zu vergütender Einarbeitungsaufwand von 50 Stunden vereinbart. Bei der Auswahl wird der Auftragnehmer die Interessen des Auftraggebers angemessen berücksichtigen.
2. Der Auftraggeber kann den Austausch einer vom Auftragnehmer zur Vertragserfüllung eingesetzten Person verlangen, wenn diese wiederholt und schwerwiegend gegen vertragliche Pflichten verstoßen hat. Die durch den Austausch entstehenden Kosten gehen in gleicher Weise zu Lasten des Auftragnehmers.

- ] Keine Angabe  
 ] Ja  
 ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

**4.4 Vertragslaufzeit [Mussangabe]**

Ausschlusskriterium

Wurde beachtet, dass die Vertragslaufzeit zunächst zwei Jahre ab dem 01.01.2026 bis zum 31.12.2027 beträgt?

- ] Keine Angabe  
 ] Ja  
 ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

**4.5 Optionsrecht Vertragsverlängerung [Mussangabe]**

Ausschlusskriterium

Wurde beachtet, dass der Auftragnehmer der Hochschule München ein einmaliges Optionsrecht zur Verlängerung der Vertragslaufzeit um jeweils zwei weitere Jahre einräumen muss? Das Optionsrecht ist innerhalb von drei Monaten vor dem jeweiligen Vertragsende auszuüben. Die maximale Vertragslaufzeit beträgt somit vier Jahre und endet spätestens am 31.12.2029.

- ] Keine Angabe  
 ] Ja  
 ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

**5 Preise und Rechnungsstellung****5.1 Kalkulation [Mussangabe]**

Ausschlusskriterium

Wurde bei der Kalkulation berücksichtigt, dass die DGUV Vorschrift 2 auf die Hochschule München keine Anwendung findet?

- ] Keine Angabe  
 ] Ja  
 ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

**5.2 Nachweis tatsächlicher Aufwand [Mussangabe]**

Ausschlusskriterium

Wurde beachtet, dass eine Abrechnung des tatsächlichen Aufwandes nach Stunden gefordert wird und der tatsächliche Aufwand nachzuweisen ist?

- ] Keine Angabe  
 ] Ja  
 ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

**5.3 Leistungsnachweis [Mussangabe]**

Ausschlusskriterium

Wurde beachtet, dass über die tatsächlich erbrachten Leistungen ein fortlaufender Leistungsnachweis auszufertigen ist?

- ] Keine Angabe  
 ] Ja  
 ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

#### 5.4 Zeitangaben [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Wurde beachtet, dass Abrechnungen und Jahresberichte inklusive der jeweiligen Zeitangaben zu erstellen sind?

- ] Keine Angabe  
 ] Ja  
 ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

#### 5.5 Konzepterstellung [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Wurde beachtet, dass die Erstellung des Konzeptes für die Angebotsabgabe bei allen Bietern kostenfrei erfolgt?

- ] Keine Angabe  
 ] Ja  
 ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

### 6 Erforderliche Anlagen

#### 6.1 Referenzprojekte [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Wurden die für das eingesetzte Personal bezogene Referenzprojekte ausführlich beschrieben und als separate Anlage beigefügt?

- ] Keine Angabe  
 ] Ja  
 ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

#### 6.2 Verfügbarkeits-/ Vertretungskonzept [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Wurde konkret dargelegt, wie das eingesetzte Personal ab Vertragsbeginn verfügbar, zeitlich erreichbar und mit welcher Vorlaufzeit abrufbar ist? Wurde weiterführend ein Verfügbarkeits-/ Vertretungskonzept (Vertretung bei Abwesenheit, z. B. Urlaub oder Krankheit) im Umfang von max. 2 DIN A4 Seiten als separate Anlage beigefügt?

- ] Keine Angabe  
 ] Ja  
 ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

#### 6.3 Leistungskonzept [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Wurde ein Leistungskonzept im Umfang von max. 2 DIN A4 Seiten pro Sachverhalt als separate Anlage beigefügt? Wurden die folgenden Sachverhalte beschrieben?

1. Sachverhalt:

Wie kann die Organisation und Koordination zwischen den Fachkräften für Arbeitssicherheit und den externen Betriebsärzten (z. B. in Bezug auf Begehungstermine) sichergestellt werden sowie die kooperative Zusammenarbeit mit der Hochschulleitung, dem Team Gesundheit und Arbeitsschutz, den (Sicherheits-)Beauftragten der HM und dem Personalrat.

2. Sachverhalt:

Wie würden Sie als Fachkraft für Arbeitssicherheit, als Teilnehmer am Programm "ÖKOPROFIT Einsteiger 2025/26" der Landeshauptstadt München (LHM) zur Verbesserung der Umweltwirkung des Gebäudes R der HM am Campus Lothstraße, Maßnahmen zum optimalen Gefahrstoffmanagement (z. B. Unterstützung bei der Erstellung von Gefahrstoffverzeichnissen und Aktualisierung der Gefährdungsbeurteilungen) umsetzen (siehe Näheres zum Programm Ökoprofit unter [www.oekoprofit.info](http://www.oekoprofit.info));

3. Sachverhalt:

Wie können Sie nach einer sicherheitstechnischen (+ ggf. brandschutztechnischen) Begehung, die kontinuierliche Mängelnachverfolgung sicherstellen und dies HM-übergreifend dokumentieren.

- ] Keine Angabe  
 ] Ja  
 ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

### 7 Bewertung

Gewichtung: 100,00%

#### 7.1 Erfahrung des eingesetzten Personals

Gewichtung: 21,43%

##### 7.1.1 Persönliche Referenz I

Gewichtung: 14,29%

Maximalpunktzahl: 100

Wie wird die Erfahrung des eingesetzten Personals bewertet?

- Keine Angabe* (0)
- Das eingesetzte Personal verfügt über mind. ein Referenzprojekt in der Zusammenarbeit mit einer Hochschule oder Universität, deren Leistungsinhalte die sicherheitstechnische Betreuung ist. Es ist somit eine sehr gute Leistungserbringung zu erwarten. (100)
- Das eingesetzte Personal verfügt über mind. ein Referenzprojekt in der Zusammenarbeit mit einer beliebigen Einrichtung, deren Leistungsinhalte die sicherheitstechnische Betreuung ist. Es ist somit eine befriedigende Leistungserbringung zu erwarten. (50)
- Es kann keine Erfahrung im Bereich sicherheitstechnische Betreuung nachgewiesen werden. (0)

Nur eine Antwort wählbar

### 7.1.2 Persönliche Referenz II

Gewichtung: 7,14%  
Maximalpunktzahl: 100

Wie wird die Erfahrung des eingesetzten Personals bewertet?

- Keine Angabe* (0)
- Das eingesetzte Personal verfügt über mind. ein Referenzprojekt in der Zusammenarbeit mit einer Hochschule oder Universität, deren Leistungsinhalte der betriebliche Brandschutz ist. Es ist somit eine sehr gute Leistungserbringung zu erwarten. (100)
- Das eingesetzte Personal verfügt über mind. ein Referenzprojekt in der Zusammenarbeit mit einer beliebigen Einrichtung, deren Leistungsinhalte der betriebliche Brandschutz ist. Es ist somit eine befriedigende Leistungserbringung zu erwarten. (50)
- Es kann keine Erfahrung im Bereich betrieblicher Brandschutz nachgewiesen werden. (0)

Nur eine Antwort wählbar

### 7.2 Verfügbarkeits-/Vertretungskonzept

Gewichtung: 21,43%  
Maximalpunktzahl: 100

Wie wird das Verfügbarkeits-/Vertretungskonzept bewertet?

- Keine Angabe* (0)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine sehr gute Leistung erwarten. (100)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine gute Leistung erwarten. (80)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine befriedigende Leistung erwarten. (60)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine ausreichende Leistung erwarten. (40)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine mangelhafte Leistung erwarten. (20)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine ungenügende Leistung erwarten. (0)

Nur eine Antwort wählbar

### 7.3 Leistungskonzept

Gewichtung: 57,14%

#### 7.3.1 Kriterium „Organisation, Koordination, ...“

Gewichtung: 14,29%  
Maximalpunktzahl: 100

Wie wird das Leistungskonzept bewertet?

- Keine Angabe* (0)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine sehr gute Leistung erwarten. (100)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine gute Leistung erwarten. (80)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine befriedigende Leistung erwarten. (60)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine ausreichende Leistung erwarten. (40)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine mangelhafte Leistung erwarten. (20)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine ungenügende Leistung erwarten. (0)

Nur eine Antwort wählbar

#### 7.3.2 Kriterium "Programm ÖKOPROFIT 2025/26"

Gewichtung: 14,29%  
Maximalpunktzahl: 100

Wie wird das Leistungskonzept bewertet?

- Keine Angabe* (0)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine sehr gute Leistung erwarten. (100)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine gute Leistung erwarten. (80)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine befriedigende Leistung erwarten. (60)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine ausreichende Leistung erwarten. (40)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine mangelhafte Leistung erwarten. (20)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine ungenügende Leistung erwarten. (0)

Nur eine Antwort wählbar

#### 7.3.3 Kriterium „Kontinuierliche Mängelnachverfolgung“

Gewichtung: 28,57%  
Maximalpunktzahl: 100

Wie wird das Leistungskonzept bewertet?

- Keine Angabe* (0)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine sehr gute Leistung erwarten. (100)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine gute Leistung erwarten. (80)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine befriedigende Leistung erwarten. (60)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine ausreichende Leistung erwarten. (40)
- Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine mangelhafte Leistung erwarten. (20)

[ ] Die Konzeptinhalte lassen in der prognostischen Bewertung durch den Auftraggeber eine ungenügende Leistung erwarten. (0)

Nur eine Antwort wählbar